

Paragraf 166

Ärendenummer KS2022/529

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. revidera delegationsordningen enligt förslag daterat 2022-10-19

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. förändra texten under punkt 2.38 till "*beslut om kommunledningsförvaltningens organisation...*",
2. förändra under punkt 5.6 till "*av kommunen upphandlad bank*"
3. skicka upp förslaget för antagning till kommunstyrelsens efter ovanstående förändringar.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen antog en ny delegationsordning den 24 maj 2022 (§ 134). När den nu har tillämpats under en period har det framkommit ett behov av att revidera den.

Av 2 kap. 16 § första stycket tryckfrihetsförordningen framgår att den som önskar ta del av en allmän handling har rätt att mot en fastställd avgift få en avskrift eller kopia av handlingen till den del handlingen får lämnas ut. Enligt 6 kap. 1 a § offentlighets- och sekretesslagen får en myndighet i ett enskilt fall besluta att en sådan avgift ska betalas helt eller delvis innan avskriften eller kopian lämnas ut. Eftersom utlämnandehandling ska hanteras skyndsamt är det lämpligt att detta beslut delegeras.

Om en typ av behandling av personuppgifter sannolikt leder till en hög risk för fysiska personers rättigheter och friheter ska den personuppgiftsansvarige före behandlingen utföra en bedömning av den planerade behandlingens konsekvenser

för skyddet av personuppgifter. Beslut gällande denna bedömning föreslås delegeras till avdelningschef respektive stabschef.

Två beslutspunkter gällande förvaltningsorganisationen föreslås, en övergripande där delegationen ligger på kommundirektören och en som tar sikte på



avdelningarnas organisation där delegationen ligger på avdelningschef, efter samråd med stabschef. Inget av besluten får innebära avsteg från kommunstyrelsens ledningsfunktion i fråga om verksamhetens inriktning, omfattning eller kvalitet.

Beslutsgång

Efter diskussion kommer kommunstyrelsens arbetsutskott överens om att

1. förändra texten under punkt 2.38 till "*beslut om kommunledningsförvaltningens organisation...*",
2. förändra under punkt 5.6 till "*av kommunen upphandlad bank*"
3. skicka upp förslaget för antagning till kommunstyrelsens efter ovanstående förändringar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-10-20

Förslag till revidering av kommunstyrelsens delegationsordning, 2022-10-19



Kommunledningsförvaltningen
Maria Ekblad
0171-625895
maria.ekblad@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. revidera delegationsordningen enligt förslag daterat 2022-10-19.

Ärendet

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen antog en ny delegationsordning den 24 maj 2022 (§ 134). När den nu har tillämpats under en period har det framkommit ett behov av att revidera den.

Av 2 kap. 16 § första stycket tryckfrihetsförordningen framgår att den som önskar ta del av en allmän handling har rätt att mot en fastställd avgift få en avskrift eller kopia av handlingen till den del handlingen får lämnas ut. Enligt 6 kap. 1 a § offentlighets- och sekretesslagen får en myndighet i ett enskilt fall besluta att en sådan avgift ska betalas helt eller delvis innan avskriften eller kopian lämnas ut. Eftersom utlämnandeärendet ska hanteras skyndsamt är det lämpligt att detta beslut delegeras.

Om en typ av behandling av personuppgifter sannolikt leder till en hög risk för fysiska personers rättigheter och friheter ska den personuppgiftsansvarige före behandlingen utföra en bedömning av den planerade behandlingens konsekvenser för skyddet av personuppgifter. Beslut gällande denna bedömning föreslås delegeras till avdelningschef respektive stabschef.

Två beslutspunkter gällande förvaltningsorganisationen föreslås, en övergripande där delegationen ligger på kommundirektören och en som tar sikte på avdelningarnas organisation där delegationen ligger på avdelningschef, efter samråd med stabschef. Inget av besluten får innebära avsteg från kommunstyrelsens ledningsfunktion i fråga om verksamhetens inriktning, omfattning eller kvalitet.

Enligt lagen om vissa kommunala befogenheter får kommunstyrelsen efter överenskommelse med en inköpscentral uppdra åt anställda i inköpscentralen att i en upphandling besluta på styrelsens vägnar. Det är också enligt lagen möjligt för kommunstyrelsen ge sin delegat i en upphandling rätt att vidaredelegera sin beslutsrätt till en anställd i inköpscentralen. För att möjliggöra en effektivare hantering av upphandlingar med inköpscentral bör en sådan punkt föras in i delegationsordningen.

Värdet på IT- och digitaliseringsavdelningens upphandlingar överstiger ofta 2 miljoner kronor. Det föreslås därför att gränsen för just digitaliseringschefens delegation höjs från 2 miljoner kronor till 10 miljoner kronor.

Gällande upphandlingsärendena läggs det också till att beslutsrätten i en förnyad konkurrensutsättning också innefattar rätten att avbryta konkurrensutsättningen. Det läggs även till att delegaten i upphandlingen har rätt att, i enlighet med upphandlingslagstiftningen, besluta om ändringar av kontrakt och ramavtal. En sådan ändring kan till exempel gälla byte av leverantör efter att leverantören ändrat sin koncernstruktur.

Det föreslås att beslut gällande de interna räntevillkoren i koncernkontostrukturen i kommunens bank delegeras till ekonomichef.

Totalförsvarsarbetet förutsätter att Enköpings kommun har möjlighet att skicka och ta emot krypterad information. Kommunen behöver därför en signalskyddsorganisation som lyder under länsstyrelsens signalskyddschef. I den interna organisationen ska därför biträdande signalskyddschef utses som uppfyller länsstyrelsens krav. En punkt gällande detta föreslås i delegationsordningen.

Avslutningsvis införs ett nytt avsnitt rörande beslut enligt nya visseblåsarlagen, i syfte att möjliggöra en effektiv hantering av ärendena.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inte några ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Beslutet medför inte några sociala eller miljömässiga konsekvenser för kommunen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-10-20

Förslag till revidering av kommunstyrelsens delegationsordning, 2022-10-19



ENKÖPINGS
KOMMUN

3 (3)

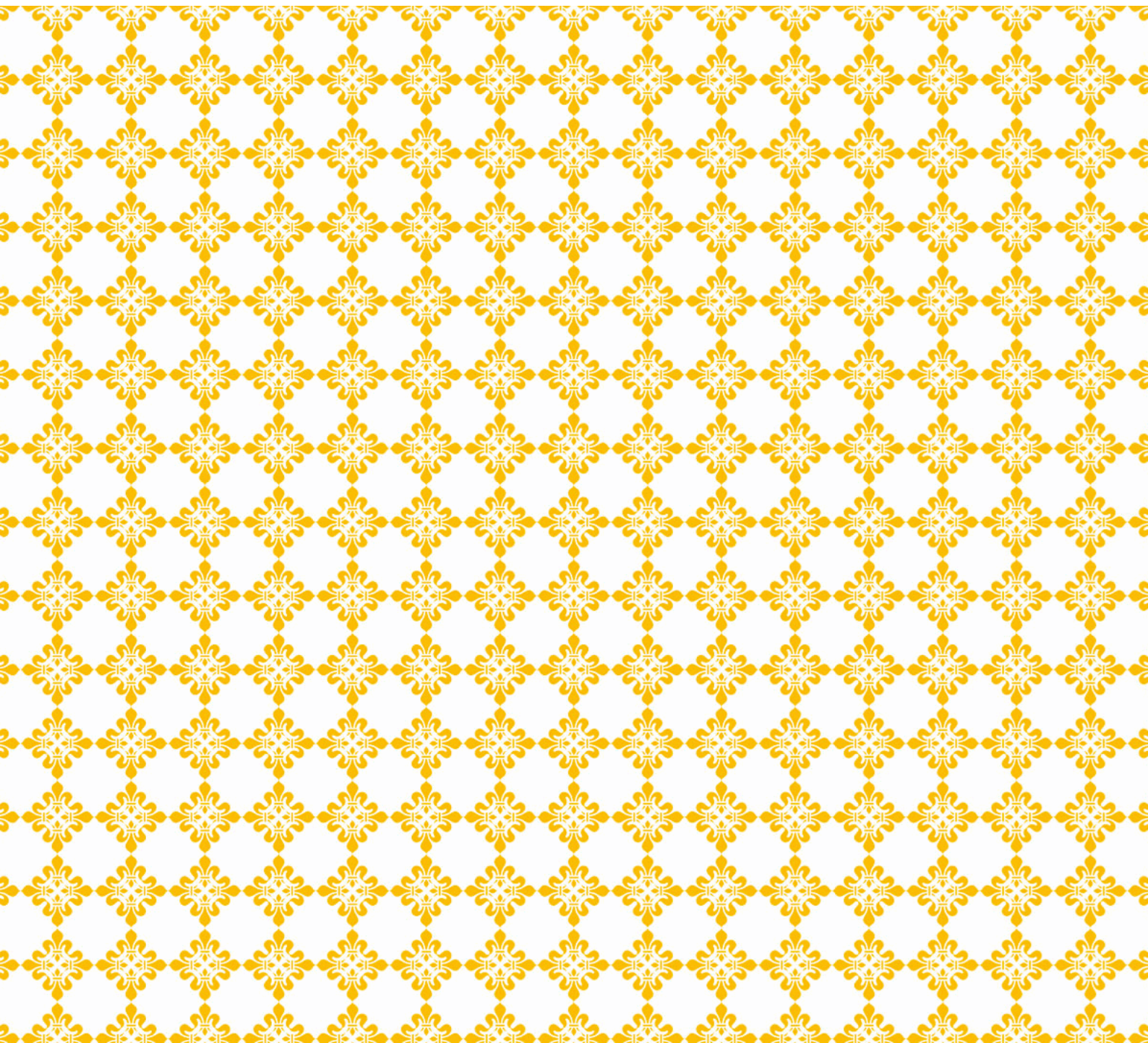
Daniel Jansson-Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Åsa Olsson
Kansli- och utredningschef
Enköpings kommun

Delegationsordning

för Kommunstyrelsen i Enköpings kommun

Beslutad 202X-XX-XX, paragraf XX



**ENKÖPINGS
KOMMUN**

Ärendenummer
KS2022/529

Dokumenttyp
Delegationsordning
Ersätter
KS2021/788

Beslutad av
Kommunstyrelsen
Gäller för
Kommunstyrelsen

Gäller f.om.
dag månad 202X
Ansvarig funktion
Kansli- och utredningschef

Gäller t.om.
Tillsvidare
Reviderad
-

Delegationsordning för Kommunstyrelsen i Enköpings kommun

Innehåll

1	Innebörd av och syfte med delegation.....	5
2	Rättslig reglering av delegation	5
3	Beslutanderätt som inte kan delegeras	6
4	Jäv eller andra förhinder för delegat att besluta	6
5	Delegationsbeslut och verkställighetsbeslut	6
6	Undertecknande av handlingar.....	7
7	Utformning av delegationsbeslut.....	8
8	Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation.....	8
9	Delegationsförteckning.....	9
	1. Kommunstyrelsens interna arbete	9
	2. Administration	9
	3. Arkiv.....	14
	4. Inköp och upphandling.....	15
	5. Ekonomi	19
	6. Plan-, mark- och exploatering.....	21
	7. Krisberedskap och totalförsvaret	22
	8. Personal m.m.....	23

Förkortningar

AB	allmänna bestämmelser
AL	arkivlagen
BEA	bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser
BIA	bilersättningsavtal
DL	diskrimineringslagen
FL	förvaltningslagen
KL	kommunallagen
KS	Kommunstyrelsen
KSAU	Kommunstyrelsens arbetsutskott
KSPU	Kommunstyrelsens personalutskott
LAS	lagen om anställningsskydd
LEH	lagen om kommuners- och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid
LOU	lagen om offentlig upphandling
MBL	lagen om medbestämmande i arbetslivet
OSL	offentlighets- och sekretesslagen
PLEX	plan-, mark- och exploateringsutskott
TF	tryckfrihetsförordningen

1 Innebörd av och syfte med delegation

Delegation innebär att kommunstyrelsen överför självständig beslutanderätt till någon annan - det vill säga ger någon i uppdrag att fatta beslut på kommunstyrelsens vägnar. Den som via delegation får rätt att fatta beslut kallas **delegat**. Ett beslut som fattats med stöd av delegation från kommunstyrelsen gäller alltså som om kommunstyrelsen själv hade fattat beslutet i fråga.

Att delegera beslutanderätten fyller i huvudsak två syften:

- att avlasta kommunstyrelsen från vissa ärenden för att skapa mer utrymme för betydelsefulla och principiella ärenden, och
- att möjliggöra en effektivare verksamhet genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare.

2 Rättslig reglering av delegation

De förtroendevalda i kommunen har det politiska ansvaret för verksamheten i sin helhet, det vill säga beredning, beslut och verkställighet. Beslut enligt kommunallagen kan endast fattas av fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd, partssammansatta organ eller med stöd av delegationsreglerna i kommunallagen.

Kommunstyrelsens möjlighet att delegera sin beslutanderätt följer av 6 kap. 37-40 §§ och 7 kap. 5-7 §§ i kommunallagen (2017:725). Enligt kommunallagen beslutar kommunstyrelsen själv - inom lagens ramar - vilka ärendegrupper eller enskilda ärenden som ska delegeras. Kommunstyrelsen har enligt 6 kap. 37 § och 7 kap. 5 § kommunallagen rätt att delegera sin beslutanderätt till:

- presidiet
- ett utskott,
- en enskild ledamot eller ersättare inom kommunstyrelsen eller
- en enskild anställd inom kommunen.

Det är således inte tillåtet att delegera till flera anställda i grupp eller till en anställd tillsammans med ledamot eller ersättare, s.k. blandad delegation.

Flera anställda kan inte ges rätt att besluta i samma typ av ärenden vid sidan av varandra. I så fall måste beslutanderätten fördelas, exempelvis efter ansvarsområden, beloppsnivåer eller geografiska områden. Det är vanligt att kommunstyrelsen i delegationsordningen anger en viss kategori/grupp av anställda, exempelvis "biståndshandläggare" eller "miljöinspektör". En sådan

delegation måste kompletteras med ett förtydligande, som fördelar ärendena inom respektive ärendegrupp på varje enskild anställd. För att bland annat uppfylla kraven vid granskning av ansvar ska man, efter att ha tagit del av delegationsordningen och eventuellt förtydligande, finna endast en anställd som haft rätt att avgöra ett visst ärende.

3 Beslutanderätt som inte kan delegeras

Vissa beslut som är av stor betydelse för medborgarna får inte delegeras vidare enligt 6 kap. 38 § kommunallagen. Beslut i följande ärenden måste således fattas av kommunstyrelsen och inte av delegat:

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av kommunstyrelsen i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till kommunstyrelsen, samt
- ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

4 Jäv eller andra förhinder för delegat att besluta

Delegat får inte delta i handläggning av ärenden där hon eller han är jävig. I sådant fall ska delegaten överlämna ärendet till ersättare, direkt överordnad chef eller kommunstyrelsen.

Vid förfall för delegat övertas delegatens beslutanderätt av tillförordnad ersättare. Om det inte finns någon tillförordnad ersättare övertar ersättare som är utpekad i delegationsordningen beslutanderätten. Finns det varken någon tillförordnad ersättare eller någon ersättare utpekad i delegationsordningen övertar direkt överordnad chef delegatens beslutanderätt.

5 Delegationsbeslut och verkställighetsbeslut

I kommunen fattas både så kallade verkställighetsbeslut som delegationsbeslut. Det är viktigt att känna till vad de två olika begreppen betyder och skillnaden mellan de två.

I kommunstyrelsens delegationsordning regleras enbart de så kallade **delegationsbesluten**. Endast de är "beslut" i kommunallagens mening. Ett delegationsbeslut kännetecknas av att beslutsfattaren måste göra vissa självständiga överväganden och bedömningar och i normalfallet finns det för

delegationsbeslut alternativa lösningar. Ett delegationsbeslut kan i regel överklagas.

Vid **verkställande** beslut är ställningstagandet ofta styrt av riktlinjer, tidigare nämndbeslut, avtal med mera. De besluten är därför mer eller mindre "mekaniska" utifrån fastställda principer som rutiner eller befattningsbeskrivningar och kräver inga bedömningar som delegationsbesluten gör. Exempel på verkställighetsbeslut är avgiftsdebitering enligt en redan fastställd taxa. Rätten för anställda att vidta sådana åtgärder grundas inte på delegation utan följer istället av den arbetsfördelning mellan de förtroendevalda och de anställda som måste finnas för att den kommunala verksamheten ska fungera.

Gränsdragningen mellan verkställighetsbeslut och delegationsbeslut kan vara svår att dra och kan slutligen komma att prövas i domstolen. Frågan om vilket slags beslut det är har bland annat betydelse för den enskildes möjligheter att överklaga, eftersom ett verkställighetsbeslut inte kan överklagas.

6 Undertecknande av handlingar

I samband med frågor kring vem som har rätt att fatta beslut uppkommer ofta även frågor om vem som har rätt att underteckna ett avtal, mottagningsbevis eller dylikt. Många refererar till detta som "firmateckningsrätt". Inte sällan efterfrågas också ett firmateckningsbeslut av kommunens motparter i samband med t.ex. avtalstecknande, upptagande av lån eller tecknande av borgen.

Begreppet "firmateckning" finns inte i kommunallagen och har inte heller en sådan naturlig plats i kommunalrätten som inom t.ex. bolagsrätten. Rätten att teckna firma är inte heller ett beslut i kommunallagens mening och kan därför inte delegeras enligt en delegationsordning. Det krävs istället ett särskilt beslut för att utse firmatecknare.

I kommunstyrelsens reglemente – beslutat av kommunfullmäktige – anges hur handlingar ska undertecknas inom kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen kan även fatta egna beslut om firmateckning.

Att teckna firma eller skriva under en handling utifrån ett delegationsbeslut ska särskiljas från rätten att göra löpande verkställande åtgärder, som till exempel inköp i den dagliga verksamheten. Vem som har rätt att göra det beslutas av närmaste chef som en del av arbetsledningsrätten.

Sammanfattningsvis innebär ovanstående att avtal som utgångspunkt ska hanteras i två steg:

1. Beslut av kommunstyrelsen eller i förekommande fall av delegat, att avtalet godkänns eller antas.
2. Undertecknande av avtal sker med behörig firmatecknare i enlighet med kommunstyrelsens reglemente eller beslut om firmateckning.

7 Utformning av delegationsbeslut

Delegationsbeslut ska dokumenteras. Ett minimikrav i sammanhanget är att varje beslutsdokument ska innehålla uppgifter om:

- ärendet
- beslutet
- beslutsdatumet
- vem som är delegat
- med stöd av vilken punkt i delegationsordningen beslut fattats.

Mall för delegationsbeslut finns i ärendehanteringssystemet w3d3. Särskilda krav på utformningen av beslutet ställs när beslutet kan överklagas med förvaltningsbesvär. Det är upp till delegaten att säkerställa att dessa krav, som följer av förvaltningslagen, uppfylls.

Det finns inga krav på att delegationsbeslut ska vara egenhändigt undertecknade av delegaten. Däremot är det viktigt att det på något sätt framgår att den person som anges ha fattat beslutet också har gjort det. Det kan visas med ett undertecknande av delegaten (till exempel med godkänd e-signatur eller egenhändig namnunderskrift) eller att delegaten använder en beslutsfunktion i ärendehanteringssystemet.

8 Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation

Samtliga beslut som är fattade med stöd av delegation ska anmälas till kommunstyrelsen om inte annat anges i delegationsförteckningens anmärkningsruta vid respektive delegation. Delegaten ansvarar för att anmälan sker.

För delegationsbeslut fattade av utskott under kommunstyrelsen gäller dock alltid undantag från anmälningsskyldigheten. Utskottens delegationsbeslut ska protokollföras och anslås på kommunens anslagstavla.

Kommunstyrelsens sekreterare meddelar närmare instruktioner om anmälan av delegationsbeslut. Vid kommunstyrelsens sammanträde redovisas besluten genom att förteckning över besluten finns tillgängliga vid sammanträdet. Anmälan av beslut antecknas under särskild paragraf i kommunstyrelsens protokoll.



9 Delegationsförteckning

1. Kommunstyrelsens interna arbete			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
1.1	Beslut i brådskande ärenden enligt 6 kap. 39 § KL.	Ordförande i KS	
1.2	Beslut om kommunalrådets deltagande i kurser och konferenser, resor och logi om kostnaden överstiger 0,5 prisbasbelopp per individ och beslutstillfälle.	KSAU	Deltagande i kurser och konferenser, resor och logi som understiger 0,5 prisbasbelopp ses som verkställighet.
1.3	Beslut om förtroendevaldas deltagande i kurser och konferenser, resor och logi om kostnaden överstiger en beloppsgräns på 0,5 prisbasbelopp per individ och beslutstillfälle.	Ordförande i KS	Deltagande i kurser och konferenser, resor och logi som understiger 0,5 prisbasbelopp ses som verkställighet.
1.4	Beslut att svara på andra myndigheters remisser, skrivelser och andra framställningar vilka ställts till kommunstyrelsen eller annat kommunalt organ, men som kan anses hänförliga till kommunstyrelsen och som inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.	- Ordförande i KS - Plex inom Plex:s ansvarsområde - Kommunarkivarie inom arkivmyndighetens ansvarsområde	
1.5	Beslut om beredning av motioner.	Ordförande i KS	
2. Administration			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
2.1	Beslut att helt eller delvis avslå enskilda framställan om utlämnande av allmän handling	Kommunjurist	



	eller beslut att lämna ut en handling med förbehåll, enligt 2 kap. TF samt regleringen i OSL.		
2.2	Beslut att avgiften för en avskrift eller kopia av en allmän handling ska betalas helt eller delvis innan avskriften eller kopian lämnas ut, 6 kap. 1 a § OSL.	Kommunjurist	
2.3	Beslut att avslå enskilds begäran att själv få använda tekniskt hjälpmedel för automatiserad behandling som myndighetens förfogar över för att ta del av upptagningar för automatiserad behandling, 6 kap. 6 § OSL.	Kommunjurist	
2.4	Beslut att avskriva ett ärende från vidare handläggning om en ansökan/framställning har återkallats eller frågan förfallit av en annan anledning.	- Registrator - Kommundirektör i ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt	
2.5	Beslut att avslå en framställning om att avgöra ett ärende, 12 § FL.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.6	Beslut att begära att den som anlitar ombud ska medverka personligen vid handläggningen av ett ärende, 14 § FL.	Delegaten i ursprungsbeslutet	
2.7	Beslut att ett ombud eller biträde som är olämpligt för sitt uppdrag inte längre får medverka i ärendet, 14 § FL.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.8	Beslut att begära att ett ombud styrker sin behörighet genom skriftlig eller muntlig fullmakt, 15 § FL.	Delegaten i ursprungsbeslutet	



2.9	Beslut att förelägga part eller ombud att styrka ombudets behörighet genom en fullmakt, 15 § FL.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.10	Beslut att förelägga den enskilde att avhjälpa en brist i en framställning, om bristen medför att framställningen inte kan läggas till grund för prövningen i sak, 20 § FL.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.11	Beslut att avvisa en framställning som är så ofullständig eller oklar att den inte kan tas upp till prövning, 20 § FL.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.12	Beslut att begära att en handling bekräftas av avsändaren, 21 § FL.	- Delegaten i ursprungsbeslutet - Kommunjurist om beslutet i ärendet fattas av kommunstyrelsen	
2.13	Rätta beslut som till följd av skrivfel, räknefel eller annat sådant förbiseende innehåller en uppenbar oriktighet, 36 § FL.	Delegaten i ursprungsbeslutet	
2.14	Beslut om ändring av beslut, 37-38 §§ FL.	Delegaten i ursprungsbeslutet	
2.15	Prövning om ett överklagande inkommit i rätt tid, samt beslut om avvísning av för sent inkommen överklagan, 45 § FL.	- Delegaten i ursprungsbeslutet - Kommunjurist om beslutet fattats av kommunstyrelsen eller ett utskott	
2.16	Beslut om yttrande samt yrkande om inhibition till domstolar och andra myndigheter.	- Delegaten i ursprungsbeslutet	Gäller när ett beslut har blivit överklagat eller vi har överklagat ett beslut.



2.17	Beslut om yttrande enligt kamerabevakningslagen.	Trygghets- och säkerhetschef	
2.18	Beslut att överklaga annan myndighets beslut.	Kommundirektör	
2.19	Beslut att överklaga dom, samt begära inhibition.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.20	Beslut att befullmäktiga ombud att föra kommunstyrelsens talan inför domstol och andra myndigheter samt vid förrättningar av skilda slag.	Kommundirektör	
2.21	Beslut om att föra en civilrättslig talan om skadestånd.	Kommundirektör	
2.22	Beslut om att bevilja ett skadeståndsanspråk på grund av skada som förorsakats av kommunen, i de fall anspråket uppgår till maximalt ett halvt prisbasbelopp.	Kommundirektör	
2.23	Beslut att ingå förlikningsavtal i vilket förlikningen avser ett belopp som understiger 10 basbelopp.	Kommundirektör	
2.24	Beslut om att vidta rättsliga åtgärder för indrivning av fordran.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.25	Beslut att teckna eller säga upp hyreskontrakt avseende lokaler.	Stabschef	Avser interna hyreskontrakt för kommunstyrelsen. För hyreskontrakt med externa ansvarar



			tekniska kommunstyrelsen.
2.26	Beslut om tillstånd att använda kommunens heraldiska vapen enligt lagen om skydd för vapen och vissa andra officiella beteckningar.	Kommunikationschef	
2.27	Beslut enligt artiklarna 15-21 dataskyddsförordningen.	Kommunjurist	
2.28	Beslut enligt artiklarna 15-21 dataskyddsförordningen avseende personuppgifter som förvaras av arkivmyndigheten.	E-arkivarie med kommunarkivarie som ersättare	
2.29	Beslut angående anmälan av personuppgiftsincident.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	Gäller även beslut att inte anmäla personuppgiftsincident.
2.30	Beslut att ingå personuppgiftsbiträdesavtal utifrån kommunens mall.	Delegat med behörighet att besluta att ingå huvudavtalet	
2.31	Beslut att ingå personuppgiftsbiträdesavtal som avviker från kommunens mall.	Stabschef	Efter samråd med kommunjurist
2.32	Beslut gällande konsekvensbedömning avseende dataskydd, artikel 35 dataskyddsförordningen.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
2.33	Beslut om bidrag eller annan utbetalning för finskt förvaltningsområde upp till 10 000 kr.	Samordnare för finskt förvaltningsområde	Efter samråd med samrådsgruppen för finskt förvaltningsområde
2.34	Beslut om bidrag eller annan utbetalning för finskt	KSAU	Efter samråd med samrådsgruppen för



	förvaltningsområde från 10 001 kr upp till 50 000 kr.		finskt förvaltningsområde
2.35	Beslut att föreslå personer som begravningsombud, 50 § begravningsförordningen (1990:1147).	KSAU	
2.36	Beslut om flaggning i en situation som inte omfattas av riktlinjerna för flaggning.	Kommundirektör	
2.37	Beslut om utbetalning av omställningsstöd till förtroendevalda, utifrån av fullmäktige beslutade bestämmelser.	HR-chef	
2.38	Beslut om kommunledningsförvaltningens organisation, utom i ärenden av större vikt eller av principiell betydelse.	Kommundirektör	Beslutet får inte innebära avsteg från kommunstyrelsens ledningsfunktion i fråga om verksamhetens inriktning, omfattning eller kvalitet.
2.39	Beslut om respektive avdelningsorganisation, utom i ärenden av större vikt eller av principiell betydelse.	Avdelningschef	Efter samråd med stabschefen Beslutet får inte innebära avsteg från kommunstyrelsens ledningsfunktion i fråga om verksamhetens inriktning, omfattning eller kvalitet.
3. Arkiv			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning



3.1	Beslut om att utse arkivansvarig för kommunstyrelsens verksamhetsområde.	Stabschef	
3.2	Beslut om ändrad gallringsfrist av handlingar.	Arkivansvarig	
3.3	Beslut om åtgärder inom ramen för tillsyn i arkivfrågor.	Kommunarkivarie med E- arkivarie som ersättare	
3.4	Beslut om överenskommelse att överta en nämnds arkivhandlingar, 9 § AL.	- Kommunarkivarie gällande analoga handlingar - E-arkivarie gällande digitala handlingar	
3.5	Beslut att ta emot enskild sektors arkivhandlingar.	Kansli- och utredningschef	Efter samråd med kommunarkivarie
3.6	Beslut om rekommendationer rörande arkivvården.	Kommunarkivarie med E- arkivarie som ersättare	
4. Inköp och upphandling			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
4.1	Beslut att utse anbudsfröretare.	Inköpschef	
4.2	Beslut om anskaffning av varor, inventarier, tjänster och entreprenader utanför ramavtal och över ett prisbasbelopp upp till direktupphandlingsgränsen.	Budgetansvarig	Anskaffning inom ramavtal samt anskaffning upp till ett prisbasbelopp ses som verkställighet
4.3	Beslut om a) upphandling b) upphandlingsförfarande c) upphandlingsdokument d) större ändringar i upphandlingsdokument e) att avbryta upphandling f) att göra om upphandling g) uteslutning av leverantörer	Inköpschef	Upphandling som rör samtliga nämnder och kommunstyrelsen



	<p>h) att anta leverantör (tilldelningsbeslut) i) att återkalla tilldelning j) förlängning av avtal</p> <p>för upphandling som är kommunövergripande samt kommunövergripande gemensam upphandling med annan upphandlande myndighet utanför Enköpings kommun, om det sammanlagda värdet understiger 10 mkr.</p>		
4.4	<p>Beslut om</p> <p>a) upphandling b) upphandlingsförfarande c) upphandlingsdokument d) större ändringar i upphandlingsdokument e) att avbryta upphandling f) att göra om upphandling g) uteslutning av leverantörer h) att anta leverantör (tilldelningsbeslut) i) att återkalla tilldelning j) förlängning av avtal</p> <p>för upphandling inom kommunstyrelsens verksamhetsområde, för ett sammanlagt kontraktvärde upp till 2 mkr.</p>	<p>- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden</p>	<p>Beslut om upphandling gällande leasing tas efter samråd med ekonomichef</p>
4.5	<p>Beslut om</p> <p>a) upphandling b) upphandlingsförfarande c) upphandlingsdokument d) större ändringar i upphandlingsdokument e) att avbryta upphandling f) att göra om upphandling</p>	<p>- Stabschef - Digitaliseringschef inom sitt verksamhetsområde</p>	<p>Beslut om upphandling gällande leasing tas efter samråd med ekonomichef</p>



	<p>g) uteslutning av leverantörer</p> <p>h) att anta leverantör (tilldelningsbeslut)</p> <p>i) att återkalla tilldelning</p> <p>j) förlängning av avtal</p> <p>för upphandling inom kommunstyrelsens verksamhetsområde, om det sammanlagda kontraktsvärdet är över 2 mkr och upp till 5 mkr.</p>		
4.6	<p>Beslut om</p> <p>a) upphandling</p> <p>b) upphandlingsförfarande</p> <p>c) upphandlingsdokument</p> <p>d) större ändringar i upphandlingsdokument</p> <p>e) att avbryta upphandling</p> <p>f) att göra om upphandling</p> <p>g) uteslutning av leverantörer</p> <p>h) att anta leverantör (tilldelningsbeslut)</p> <p>i) att återkalla tilldelning</p> <p>j) förlängning av avtal</p> <p>för upphandling inom kommunstyrelsens verksamhetsområde, om det sammanlagda kontraktsvärdet är över 5 mkr och upp till 10 mkr. Gäller upphandlingen leasing är övre gränsen 50 mkr.</p>	<p>- Kommundirektör - Digitaliseringschef inom sitt verksamhetsområde (upp till 10 mkr)</p>	<p>Beslut om upphandling gällande leasing tas efter samråd med ekonomichef</p>
4.7	<p>Beslut om</p> <p>a) förnyad konkurrensutsättning,</p> <p>b) upphandlingsdokument för förnyad konkurrensutsättning</p> <p>c) att avbryta förnyad konkurrensutsättning</p>	<p>Inköpschef</p>	<p>Beslut om upphandling gällande leasing tas efter samråd med ekonomichef</p>



	<p>d) att anta leverantörer vid förnyad konkurrensutsättning (tilldelningsbeslut)</p> <p>e) att återkalla tilldelning</p> <p>för upphandling som är kommunövergripande samt kommunövergripande gemensam upphandling med annan upphandlande myndighet utanför Enköpings kommun, om det sammanlagda värdet understiger 10 mkr.</p>		
4.8	<p>Beslut om</p> <p>a) förnyad konkurrensutsättning,</p> <p>b) upphandlingsdokument för förnyad konkurrensutsättning</p> <p>c) att avbryta förnyad konkurrensutsättning</p> <p>d) att anta leverantörer vid förnyad konkurrensutsättning (tilldelningsbeslut)</p> <p>e) att återkalla tilldelning</p> <p>för upphandling inom kommunstyrelsens verksamhetsområde, för ett sammanlagt kontraktvärde upp till 2 mkr.</p>	<p>- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde</p> <p>- Stabschef inom övriga verksamhetsområden</p>	
4.6	<p>Beslut om</p> <p>a) förnyad konkurrensutsättning,</p> <p>b) upphandlingsdokument för förnyad konkurrensutsättning</p> <p>c) att avbryta förnyad konkurrensutsättning</p>	Stabschef	



	<p>d) att anta leverantörer vid förnyad konkurrensutsättning (tilldelningsbeslut)</p> <p>e) att återkalla tilldelning</p> <p>för upphandling inom kommunstyrelsens verksamhetsområde, om det sammanlagda kontraktsvärdet är över 2 mkr och upp till 5 mkr.</p>		
	<p>Beslut om</p> <p>a) förnyad konkurrensutsättning,</p> <p>b) upphandlingsdokument för förnyad konkurrensutsättning</p> <p>c) att avbryta förnyad konkurrensutsättning</p> <p>d) att anta leverantörer vid förnyad konkurrensutsättning (tilldelningsbeslut)</p> <p>e) att återkalla tilldelning</p> <p>för upphandling inom kommunstyrelsens verksamhetsområde, om det sammanlagda kontraktsvärdet är över 5 mkr och upp till 10 mkr.</p> <p>Gäller upphandlingen leasing är övre gränsen 50 mkr.</p>	Kommundirektör	
4.7	<p>Beslut att vidaredelegera beslutsrätten till anställd i inköpscentral.</p>	<p>Delegaten i upphandlingsärendet</p>	<p>Delegeringsmöjlighet en omfattar inte ställningstaganden till huruvida ett köp alls ska göras.</p> <p>Besluten den anställda fattar ska anmälas till den som</p>



			lämnat uppdraget (delegaten).
4.8	Beslut gällande ändringar av kontrakt och ramavtal.	Delegat i ursprungsbeslutet	
5. Ekonomi			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
5.1	Beslut om att ta upp lån och placera medel samt beslut om att ingå avtal avseende räntesäkringsinstrument i enlighet med av kommunfullmäktige fastställda riktlinjer och beslut.	Ekonomichef	
5.2	Beslut om förlängning, omplacering och amortering av upptagna lån.	Ekonomichef	
5.3	Beslut om förlängning och avslut av befintliga räntesäkringsinstrument.	Ekonomichef	
5.4	Ingå borgen och i förekommande fall besluta om avvikelse från den av fullmäktige beslutade borgensavgiften för helägda kommunala bolag.	Ekonomichef	
5.5	Beslut att vidareförmedla avtal avseende räntesäkringsinstrument till de kommunala bolagen, i enlighet med av kommunfullmäktige fastställda riktlinjer och beslut.	Ekonomichef	
5.6	Beslut gällande de interna räntevillkoren i koncernkontostrukturen i kommunens upphandlade bank.	Ekonomichef	



5.7	Beslut gällande kommunens förvaltade stiftelser.	Ekonomichef	
5.8	Beslut om anstånd med betalning, avbetalning, avskrivning, nedskrivning och motsvarande för större belopp än ett prisbasbelopp men högst 500 tkr.	Ekonomichef	Under ett prisbasbelopp ses som verkställighet.
5.9	Beslut om anstånd med betalning, avbetalning, avskrivning, nedskrivning och motsvarande för större belopp än 500 tkr men högst 1 mkr.	Kommundirektör	
5.10	Beslut om mottagande av donationer.	Ekonomichef	Beslut om donationer vars värde överstiger 1 mkr fattas av fullmäktige, enligt kommunens regler för donationer.
5.11	Bevilja medel ur kommunens reserv till förfogande för oförutsedda utgifter upp till 7 gånger prisbasbeloppet.	KSAU	
5.12	Beslut om sponsring till ett värde upp till 50 tkr per sponsringstillfälle.	- Avdelningschef inom sitt verksamhetsområde - Stabschef inom övriga verksamhetsområden	
5.13	Beslut om sponsorinsats till ett värde mellan 50 001 kr och 250 000 kr per sponsringstillfälle.	KSAU	
5.14	Beslut om tekniska justeringar av anslag mellan nämnder om omfördelningen inte är av principiell karaktär och där konsekvensen blir ett nollsummespel.	Kommundirektör	



5.15	Beslut att utse attestant.	Kommundirektör	Gäller ej kommundirektörs egen attesträtt.
6. Plan-, mark- och exploatering			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
6.1	Beslut om betydande miljöpåverkan i detaljplaneprocesser, 5 kap. 11 a § plan- och bygglagen.	Plex	
6.2	Beslut inom ramen för ett exploateringsprojekt att sälja, köpa eller upplåta fastighet, del av fastighet eller tomträtt för småhusändamål.	Mark- och exploateringschef	
6.3	Beslut inom ramen för ett exploateringsprojekt att sälja, köpa eller upplåta fastighet, del av fastighet eller tomträtt för andra ändamål än småhus - upp till 5 mkr per tillfälle.	Mark- och exploateringschef	
6.4	Beslut inom ramen för ett exploateringsprojekt att sälja, köpa eller upplåta fastighet, del av fastighet eller tomträtt för andra ändamål än småhus – över 5 mkr och upp till 25 mkr per tillfälle.	Plex	
6.5	Beslut om försäljning av småhus som aktualiseras som en direkt effekt av ett avslutat exploateringsprojekt.	Mark- och exploateringschef	
6.6	Beslut om kommunens strategiska markförvärv och strategiska försäljningar, utanför specifika projekt, upp till 5 mkr tillfälle.	Mark- och exploateringschef	



6.7	Beslut om kommunens strategiska markförvärv och strategiska försäljningar, utanför specifika projekt, över 5 mkr och upp till 25 mkr per tillfälle.	Plex	
6.8	Beslut om markanvisningsavtal.	Plex	
6.9	Beslut om intentionsavtal.	Plex	
6.10	Beslut om förlängning av markanvisnings- eller intentionsavtal.	Mark- och exploateringschef, en förlängning på ett år, därefter åter till Plex	
6.11	Beslut om avslut av markanvisnings- eller intentionsavtal.	Plex	

7. Krisberedskap och totalförsvaret

Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
7.1	Beslut att aktivera inriktnings- och samordningsfunktion (ISF).	Kommundirektör	
7.2	Beslut om inriktning och prioriteringar inom ISF-arbete.	Kommundirektör	
7.3	Beslut gällande kommunens risk- och sårbarhetsanalys, 2 kap. 1 § LEH.	Kommundirektör	
7.4	Beslut om hjälp till en kommun eller region som drabbats av en extraordinär händelse i fredstid, 4 kap. 1 § LEH.	Kommundirektör	
7.5	Beslut om begränsat ekonomiskt stöd till enskild som drabbats av extra ordinär händelse i fredstid, 4 kap. 3 § LEH.	ISF-koordinator	
7.6	Beslut att fastställa kommunens säkerhetsskyddsanalys, 2 kap. 1 §	Kommundirektör	



	säkerhetsskyddslagen (2018:585).		
7.7	Beslut att utse säkerhetsskyddschef, 2 kap. 7 § säkerhetsskyddslagen.	Kommundirektör	
7.8	Beslut om säkerhetsprövning, 3 kap. säkerhetsskyddslagen.	Säkerhetsskyddschef	
7.9	Beslut att ingå säkerhetsskyddsavtal, 4 kap. 1 § säkerhetsskyddslagen.	Säkerhetsskyddschef	
7.10	Beslut om framställan gällande krigsplacering, 3 kap. 15 § lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt.	Trygghets- och säkerhetschef	
7.11	Beslut att utse biträdande signalskyddschef.	Kommundirektör	
8. Personal m.m.			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
8.1	Beslut om vikariat för tre månader eller kortare tid, avseende kommundirektör.	KSPU	Förhandlings- skyldighet enligt MBL. Kommundirektör har rätt att utse tillförordnad kommundirektör vid kortare frånvaro som till exempel semester och sjukdom.
8.2	Beslut om vikariat avseende stabschef.	Kommundirektör	Förhandlingsskyldigh et enligt MBL. Stabschef har rätt att utse tillförordnad stabschef vid kortare frånvaro som till

			exempel semester och sjukdom.
8.3	Beslut om vikariat.	Chef för direkt underställd medarbetare	Respektive chef har rätt att utse sin tillförordnade chef vid kortare frånvaro som till exempel semester och sjukdom.
8.4	Beslut om anställning av chef.	Rekryterande chef	Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-konsult Kommundirektör samråder med kommunstyrelsens ordförande och utsedd HR-konsult vad gäller rekrytering av förvaltningschefer och stabschef. Förhandlings-skyldighet enligt MBL. Enligt beslutad chefsrekryterings-rutin.
8.5	Beslut om anställning.	Chef för direkt underställd medarbetare	
8.6	Beslut om lönebidragsanställning, anställning med rekryteringsstöd eller anställning enligt BEA.	Chef för direkt underställd medarbetare	I samråd med överordnad chef och efter samråd med utsedd HR-konsult
8.7	Beslut om anställningsstopp.	Kommundirektör	Efter samråd med HR-chef



8.8	Beslut om avvikelse från turordning vid återanställning, 26 § LAS.	HR-chef	
8.9	Beslut om lönesättning (ingångslön).	Rekryterande chef	Efter samråd med överordnad chef
8.10	Beslut om lönesättning utanför löneöversyn och ingångslön.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med överordnad chef Kommundirektör samråder med kommunstyrelsens ordförande.
8.11	Beslut gällande löneskuld.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med överordnad chef
8.12	Beslut om stadigvarande förflyttning.	Chef för direkt underställd medarbetare	
8.13	Beslut om omplacering.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-konsult
8.14	Beslut gällande bisyssla.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med HR-chef
8.15	Beslut om överenskommelse om distansarbete.	Chef för direkt underställd medarbetare	
8.16	Beslut om att ersättning/förmån undantas helt eller delvis från samordning samt beslut om att avstå från krav på återbetalning om särskilda skäl föreligger, 19 § mom 1 AB.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med HR-chef
8.17	Beslut om att fastställa arbetstidschema vid oenighet med arbetstagarorganisation, 13 § mom 5 AB.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-konsult



8.18	Beslut om deltagande i kurser/konferenser, resor och logi om kostnaden överstiger 0,5 prisbasbelopp per individ och tillfälle.	- Kommunstyrelsens ordförande för kommundirektör - Chef för direkt underställd medarbetare	Deltagande i kurser och konferenser, resor och logi som understiger 0,5 prisbasbelopp ses som verkställighet.
8.19	Beslut att efter uppnådd pensionsålder motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder, ha månadsanställning.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-konsult
8.20	Beslut om avtal beträffande bil i tjänst, BIA.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-konsult
8.21	Beslut om ej lagstadgad ledighet.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med överordnad chef Beslut om lagstadgad ledighet ses som verkställighet.
8.22	Beslut om tvångsförläggning av semester.	Chef för direkt underställd medarbetare	
8.23	Beslut om medarbetare får behålla lön vid ledighet om arbetstagare får inkomst från annat ställe, 25 § mom 5 AB.	HR-chef	
8.24	Beslut om att behålla hela eller del av lön under ledighet för studier samt särskilda villkor för detta, 26 § AB.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-konsult
8.25	Beslut om arbetsbefrielse.	Stabschef	Efter samråd med utsedd HR-konsult I samråd med medarbetaren, motsätter sig medarbetaren kan

			medarbetaren inte arbetsbefrias.
8.26	Beslut om skriftlig varning.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-konsult
8.27	Beslut om avstängning samt beslut om innehållande av löneförmåner, 10 § AB.	Stabschef	Efter samråd med utsedd HR-konsult
8.28	Beslut om avslut av tidsbegränsade anställningar.	Chef för direkt underställd medarbetare	
8.29	Beslut om förkortad uppsägningstid.	Chef för direkt underställd medarbetare	
8.30	Beslut om avslut utifrån saklig grund, personliga skäl eller arbetsbrist.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-konsult
8.31	Beslut om avslutande av anställning genom individuell överenskommelse med förmåner, upp till 12 månader.	Stabschef	
8.32	Beslut om avslutande av anställning genom individuell överenskommelse med förmåner, över 12 månader.	KSPU	
8.33	Beslut om avsked.	Stabschef	Efter samråd med utsedd HR-konsult
8.34	Beslut om varsel.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-konsult
8.35	Beslut om arbetsgivarföreträdare i förhandling enligt 10 och 14 §§ MBL.	Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med överordnad chef
8.36	Beslut att teckna kollektivavtal.	HR-chef	



8.37	Beslut i samband med tvisteförhandling enligt MBL.	Chef för direkt underställd medarbetare efter samråd med utsedd HR-konsult	
8.38	Beslut gällande ansökan om medel ur kommunens kompetensutvecklingsfond.	- Kommundirektör för stabschef - HR-chef för övriga anställda	
9. Visselblåsning			
Nr	Ärende	Delegat	Anmärkning
9.1	Beslut att utse oberoende och självständiga personer eller enheter som är behöriga att hantera rapporter enligt 5 kap. 5 § lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar missförhållanden (visselblåsarlagen).	Kommundirektör	
9.2	Beslut gällande den interna rapporteringskanalen och förfaranden för rapportering och uppföljning.	Kommundirektör	Kommunen ska skriftligen dokumentera sina interna rapporteringskanaler och förfaranden.
9.3	Beslut gällande uppföljningsärende men anledning av inkommande rapport om missförhållande enligt visselblåsarlagen.	Kommunjurist	