

Enköpings kommun som arbetsgivare och vårt varumärke har fler dimensioner än vilka anställningsformer vi erbjuder. Vi lever upp till vårt arbetsgivarvarumärke, som ständigt utvecklas, där olika anställningsformer anses vara lika viktiga och där karriärutveckling är en stor del.

Som ordförande i kommunstyrelsens personalutskott kommer jag inte att agera för vilka anställningsformer respektive förvaltning använder sig av. Förvaltningarna är sina egna anställningsmyndigheter och kan verksamheterna bäst, utifrån vilka resurser och anställningar de behöver för att genomföra sitt uppdrag.

Vi behöver ha med oss att oavsett om våra timanställda vill arbeta mer eller inte så behöver vi som organisation dem för att klara oss. Vi behöver förstärkning ibland och ibland täcka upp sjukfrånvaro. De timanställda behövs framför allt under semesterledigheten och då behöver de även underhållas under resten av året. Det går inte bara genom att erbjuda visstidsanställning eller anställa alla på en tillsvidareanställning. Utan det värdefulla arbete timanställda gör kan vi inte verka flexibelt som organisation.

Peter Book (M)
Kommunstyrelsens ordförande