

Delegationsordning

Upplivelsenämnden i Enköpings kommun

Antagen 2023-09-21, UPN 2023/172



Upplivelsesförvaltningen
Eva Jansson
0171 62 57 77
eva.jansson.b@enkoping.se

Ärendenummer
UPN 2023/172

Dokumenttyp
Delegationsordning

Ersätter
Tidigare version UPN2020/182

Beslutad av
upplevelsenämnden

Gäller för
upplevelsenämnden

Gäller f.om.
2023-09-21

Ansvarig funktion
förvaltningschef

Gäller t.om.
Tills vidare

Reviderad
2023-09-21

Innehåll

1	Innebörd av och syfte med delegation	1
2	Rättslig reglering av delegation	1
3	Beslutanderätt som inte kan delegeras.....	2
4	Jäv eller andra förhinder för delegat att besluta.....	2
5	Delegationsbeslut och verkställighetsbeslut	2
6	Undertecknande av handlingar	3
7	Utformning av delegationsbeslut.....	4
8	Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation.....	5
	Förkortningar.....	5
9	Delegationsförteckning	10

1 Innebörd av och syfte med delegation

Delegation innebär att nämnden överför självständig beslutanderätt till någon annan - det vill säga ger någon i uppdrag att fatta beslut på nämndens vägnar. Den som via delegation får rätt att fatta beslut kallas **delegat**. Ett beslut som fattats med stöd av delegation från nämnden gäller alltså som om nämnden själv hade fattat beslutet i fråga.

Att delegera beslutanderätten fyller i huvudsak två syften:

- att avlasta nämnden från vissa ärenden för att skapa mer utrymme för betydelsefulla och principiella ärenden, och
- att möjliggöra en effektivare verksamhet genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare.

2 Rättslig reglering av delegation

De förtroendevalda i kommunen har det politiska ansvaret för verksamheten i sin helhet, det vill säga beredning, beslut och verkställighet. Beslut enligt kommunallagen kan endast fattas av fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd, partssammansatta organ eller med stöd av delegationsreglerna i kommunallagen.

Nämndens möjlighet att delegera sin beslutanderätt följer av 6 kap. 37 - 40 §§ och 7 kap. 5 - 7 §§ i kommunallagen (2017:725). Enligt kommunallagen beslutar nämnden själv - inom lagens ramar - vilka ärendegrupper eller enskilda ärenden som ska delegeras. Nämnden har enligt 6 kap. 37 § och 7 kap. 5 § kommunallagen rätt att delegera sin beslutanderätt till:

- presidiet
- ett utskott
- en enskild ledamot eller ersättare inom nämnden
- en enskild anställd inom kommunen

Det är alltså inte tillåtet att delegera till flera anställda i grupp eller till en anställd tillsammans med ledamot eller ersättare, så kallad blandad delegation.

Flera anställda kan inte ges rätt att besluta i samma typ av ärenden vid sidan av varandra. I så fall måste beslutanderätten fördelas, exempelvis efter ansvarsområden, beloppsnivåer eller geografiska områden. Det är vanligt att

nämnden i delegationsordningen anger en viss kategori/grupp av anställda, exempelvis "biståndshandläggare" eller "miljöinspektör". En sådan delegation måste kompletteras med ett förtydligande, som fördelar ärendena inom respektive ärendegrupp på varje enskild anställd. För att bland annat uppfylla kraven vid granskning av ansvar ska man, efter att ha tagit del av delegationsordningen och eventuellt förtydligande, finna endast en anställd som haft rätt att avgöra ett visst ärende.

3 Beslutanderätt som inte kan delegeras

Vissa beslut som är av stor betydelse för medborgarna får inte delegeras vidare enligt 6 kap. 38 § kommunallagen. Beslut i följande ärenden måste alltså fattas av nämnden och inte av delegat:

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden
- ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

4 Jäv eller andra förhinder för delegat att besluta

Delegat får inte delta i handläggning av ärenden där hon eller han är jävig. I sådant fall ska delegaten överlämna ärendet till ersättare, direkt överordnad chef eller nämnden.

Om en delegat har förhinder att fatta beslut övertas delegatens beslutanderätt av tillförordnad ersättare. Om det inte finns någon tillförordnad ersättare övertar ersättare som är utpekad i delegationsordningen beslutanderätten. Finns det varken någon tillförordnad ersättare eller någon ersättare utpekad i delegationsordningen övertar direkt överordnad chef delegatens beslutanderätt. Förvaltningschefen äger rätt att fatta beslut i samtliga ärendetyper som delegerats från nämnden.

Delegationsbeslut och verkställighetsbeslut

I kommunen fattas både så kallade verkställighetsbeslut som delegationsbeslut. Det är viktigt att känna till vad de två olika begreppen betyder och skillnaden mellan de två.

I nämndens delegationsordning regleras enbart de så kallade **delegationsbesluten**. Endast de är "beslut" i kommunallagens mening. Ett delegationsbeslut kännetecknas av att beslutsfattaren måste göra vissa självständiga överväganden och bedömningar och i normalfallet finns det för delegationsbeslut alternativa lösningar. Ett delegationsbeslut kan i regel överklagas.

Vid **verkställande** beslut är ställningstagandet ofta styrt av riktlinjer, tidigare nämndbeslut, avtal med mera. De besluten är därför mer eller mindre "mekaniska" utifrån fastställda principer som rutiner eller befattningsbeskrivningar och kräver inga bedömningar som delegationsbesluten gör. Exempel på verkställighetsbeslut är avgiftsdebitering enligt en redan fastställd taxa. Rätten för anställda att vidta sådana åtgärder grundas inte på delegation utan följer istället av den arbetsfördelning mellan de förtroendevalda och de anställda som måste finnas för att den kommunala verksamheten ska fungera.

Gränsdragningen mellan verkställighetsbeslut och delegationsbeslut kan vara svår att dra och kan slutligen komma att prövas i domstolen. Frågan om vilket slags beslut det är har bland annat betydelse för den enskildes möjligheter att överklaga, eftersom ett verkställighetsbeslut inte kan överklagas.

5 Undertecknande av handlingar

I samband med frågor kring vem som har rätt att fatta beslut uppkommer ofta även frågor om vem som har rätt att underteckna ett avtal, mottagningsbevis eller dylikt. Många refererar till detta som "firmateckningsrätt". Inte sällan efterfrågas också ett firmateckningsbeslut av kommunens motparter i samband med t.ex. avtalstecknande, upptagande av lån eller tecknande av borgen.

Begreppet "firmateckning" finns inte i kommunallagen och har inte heller en sådan naturlig plats i kommunalrätten som inom t.ex. bolagsrätten. Rätten att teckna firma är inte heller ett beslut i kommunallagens mening och kan därför inte delegeras enligt en delegationsordning. Det krävs istället ett särskilt beslut för att utse firmatecknare.

I nämndens reglemente – beslutat av kommunfullmäktige – anges hur handlingar ska undertecknas inom nämnden. Nämnden kan även fatta egna beslut om firmateckning.

Att teckna firma eller skriva under en handling utifrån ett delegationsbeslut ska särskiljas från rätten att göra löpande verkställande åtgärder, som till exempel

köp i den dagliga verksamheten. Vem som har rätt att göra det beslutas av närmaste chef som en del av arbetsledningsrätten.

Sammanfattningsvis innebär ovanstående att avtal som utgångspunkt ska hanteras i två steg:

1. Beslut av nämnden eller i förekommande fall av delegat, att avtalet godkänns eller antas.
2. Undertecknande av avtal sker med behörig firmatecknare i enlighet med nämndens reglemente eller beslut om firmateckning.

6 Utformning av delegationsbeslut

Delegationsbeslut ska dokumenteras. Ett minimikrav i sammanhanget är att varje beslutsdokument ska innehålla uppgifter om:

- ärendet
- beslutet
- beslutsdatumet
- vem som är delegat
- med stöd av vilken punkt i delegationsordningen beslut fattats.

I de fall som det i delegationsordningen anges att ett beslut ska fattas i samråd eller efter samråd menas följande. **I samråd** innebär en skyldighet för delegat att först inhämta angiven befattningshavares samtycke. Blir delegaten och befattningshavaren inte ense om beslutet, ska ärendet hänskjutas till nämnden. **Efter samråd** innebär en skyldighet för delegaten att innan beslut samråda med angiven befattningshavare. För de fall beslut har skett i samråd med annan funktion ska det anges i beslutet.

Mall för delegationsbeslut finns i ärendehanteringssystemet w3d3. Särskilda krav på utformningen av beslutet ställs när beslutet kan överklagas med förvaltningsbesvär. Det är upp till delegaten att säkerställa att dessa krav, som följer av förvaltningslagen, uppfylls.

Det finns inga krav på att delegationsbeslut ska vara egenhändigt undertecknade av delegaten. Däremot är det viktigt att det på något sätt framgår att den person som anges ha fattat beslutet också har gjort det. Det kan visas med ett undertecknande av delegaten (till exempel med godkänd e-signatur eller egenhändig namnunderskrift) eller att delegaten använder en beslutsfunktion i ärendehanteringssystemet.

7 Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation

Samtliga beslut som är fattade med stöd av delegation ska anmälas till nämnden om inte annat anges. Delegaten ansvarar för att anmälan sker.

Beslut om tillsättning av chefer och tillsvidareanställningar enligt 5.1 och 5.2 redovisas till upplevelsenämnden. Delegationsbeslut avseende personalärenden enligt 5.3 - 5.17 redovisas muntligen till upplevelsenämndens arbetsutskott.

För delegationsbeslut fattade av arbetsutskott under nämnden gäller alltid undantag från anmälningsskyldigheten. Utskottets delegationsbeslut ska protokollföras och anslås på kommunens anslagstavla.

Nämndens sekreterare meddelar närmare instruktioner om anmälan av delegationsbeslut. Vid nämndens sammanträde redovisas besluten genom att förteckning över besluten finns tillgängliga vid sammanträdet. Anmälan av beslut antecknas under särskild paragraf i nämndens protokoll.

Förkortningar

UPN	Upplevelsenämnden
UPNAU	Upplevelsenämndens arbetsutskott
IoF	Idrott och fritid
KoT	Kultur och turism
KKB	Kultur, konst och bibliotek
MoT	Museum och turism
HR	Personalavdelningen (Human Resource)
AB	Allmänna bestämmelser
GDPR	Dataskyddsförordningen
OSL	Offentlighets- och sekretesslagen
LOU	Lagen om offentlig upphandling
KL	Kommunallagen
TF	Tryckfrihetsförordningen
MBL	Lagen om medbestämmande i arbetslivet
HÖK	Huvudöverenskommelse
FL	Förvaltningslagen

ÖLA Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor

9 Delegationsförteckning

Upplivelsenämnden delegerar följande uppgifter till nämnda delegater.

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
1.	Nämndens interna arbete				
1.1.	Brådskande ärenden där nämndens avgörande inte kan inväntas		Ordförande i UPN Ersättare: Vice ordförande i UPN	Ska anmälas på nästa sammanträde. Motivering till varför ärendet är brådskande ska dokumenteras i beslutet	6:39 KL
1.2	Beslut om förtroendevaldas deltagande i kurser och konferenser, resor och logi		Ordförande i UPN Vice ordförande i UPN för ordförande i UPN		
1.3	Beslut om representation eller uppvaktning utöver vad som följer av fastställda regler		Ordförande i UPN		
1.4	Beslut att svara på andra myndigheters remisser, skrivelser och andra framställningar vilka ställts till nämnden eller annat kommunalt organ, men som kan anses hänförliga till nämnden och som inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt		Ordförande i UPN		
1.5	Yttranden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt, men då svarstiden inte medger behandling på ordinarie nämndsammanträde		UPNAU		
1.6	Beslut att avstå yttrande till domstol, åklagarmyndighet och andra myndigheter		Förvaltningschef	I förekommande fall efter samråd med UPNAU.	

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
2.	Administration				
2.1	Beslut att helt eller delvis avslå enskilda framställan om utlämnande av allmän handling eller beslut att lämna ut en handling med förbehåll		Förvaltningschef	Enligt rutin för begäran om allmän handling på KomIn I samråd med kommunjurist	2 kap TF OSL
2.2	Beslut att avgiften för en avskrift eller kopia av en allmän handling ska betalas helt eller delvis innan utlämnande		Förvaltningschef		6 kap. 1 a § OSL
2.3	Beslut att avslå enskilda begäran att själv få använda tekniskt hjälpmedel för automatiserad behandling som myndighetens förfogar över för att ta del av upptagningar för automatiserad behandling		Förvaltningschef		6 kap. 6 § OSL
2.4	Beslut att avskryva ett ärende från vidare handläggning om en ansökan/framställning har återkallats eller frågan förfallit av annan anledning		Utsedd handläggare i ärendet		
2.5	Pröva att överklagande skett i rätt tid och lämna avvisning av överklagande som kommit in för sent		Verksamhetschef inom sitt verksamhetsområde Förvaltningschef inom övriga verksamhetsområden		24 § FL
2.6	Ompröva beslut med anledning av att det tillkommit nya uppgifter eller för att beslutet har överklagats		Delegaten i ursprungsbeslutet		27 § FL
2.7	Rätta beslut som till följd av skrivfel, räknefel eller annat sådant förbiseende innehåller en uppenbar oriktighet		Delegaten i ursprungsbeslutet		36 § FL
2.8	Beslut om ändring av beslut		Delegaten i ursprungsbeslutet		37-38 §§ FL
2.9	Beslut om förvaltningsorganisationen, utom i ärenden av större vikt eller av principiell betydelse		Verksamhetschef inom sitt verksamhetsområde Förvaltningschef i beslut som rör		

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
			flera verksamhetsområden		
2.10	Beslut om att utse arkivansvarig för nämndens verksamhetsområde		Förvaltningschef		
2.11	Ta emot och underteckna delgivningskvitto för nämndens räkning		Nämndsekreterare		
2.12	Revidering av Informationshanteringsplan, arkivbeskrivning och riktlinjer för gallring av allmänna handlingar inom nämndens verksamhetsområde		Förvaltningschef	I samråd med nämndens arkivansvarige	
2.13	Beslut om åtgärder inom ramen för tillsyn i nämndens arkiv		Kommunarkivarie Ersättare: Kommunens e-arkivarie		
	Juridik				
2.14	Beslut att överklaga annan myndighets beslut		Förvaltningschef		
2.15	Beslut att överklaga dom, samt begära inhibition*		Förvaltningschef	*verkställigheten skjuts upp	
2.16	Föra nämndens talan inför domstol och andra myndigheter samt förrättningar av skilda slag		Förvaltningschef	I samråd med kommunjurist Avser även förlikning i hyresförhandlingar, hyresmål och fastighetsrättsliga frågor- i samråd med fastighetsavdelningen	
2.17	Beslut att ge ombud fullmakt att föra nämndens talan inför domstol och andra myndigheter samt vid förrättningar av skilda slag		Förvaltningschef	I samråd med kommunjurist	
2.18	Beslut att ingå förlikningsavtal	Belopp upp till 10 prisbasbelopp Belopp upp till 5 prisbasbelopp	Förvaltningschef Verksamhetschef		

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
2.19	Besluta om skadestånd på grund av sak-, person- eller ren förmögenhetsskada som förorsakats av kommunen, i de fall yrkandet om ersättning uppgår till maximalt ett halvt prisbasbelopp (vid tiden för yrkandet gällande prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken)		Kommunens säkerhetsstrateg	Delegationen gäller för skador uppkomna inom upplevelsenämndens ansvarsområden	Skadeståndslagen
2.20	Besluta om polisanmälan angående brott mot den egna verksamheten t ex ekonomiskt bistånd, avgifter mm		Enhetschef Verksamhetschef Förvaltningschef	"Omedelbara" brott, så som våldsbrott, inbrott och dylikt anmäls på plats av närmast berörda	
	Dataskyddsförordningen (GDPR)				
2.21	Besluta om utlämnande av uppgifter om annan person från verksamhetssystem		Förvaltningschef	Efter samråd med dataskyddsombud	GDPR och OSL
2.22	Fatta överklagbart beslut om avslag på förfrågan enligt dataskyddsförordningen och gällande dataskyddslagstiftning (te x rätt till tillgång och radering)		Förvaltningschef	Efter samråd med dataskyddsombud	Artikel 12 punkt 5, 15-21 GDPR
2.23	Fatta beslut om anmälan av personuppgiftsincident till tillsynsmyndighet och/eller registrerade enligt dataskyddsförordningen		Förvaltningschef	Gäller även beslut att inte anmäla personuppgiftsincident. Anmälan ska ske inom 72 timmar. Efter samråd med dataskyddsombud	Artikel 33-34 GDPR
2.24	Beslut om att utse dataskyddsombud för upplevelsenämnden		Förvaltningschef		Artikel 37 GDPR
3.	Inköp och upphandling				
3.1	Beslut om anskaffning av varor, inventarier, tjänster och entreprenader utanför ramavtal och över ett prisbasbelopp upp till direktupphandlingsgränsen		Budgetansvarig	Enligt riktlinjer samt rutin för inköp och upphandling. Anskaffning inom ramavtal samt anskaffning upp till ett prisbasbelopp ses som verkställighet	

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
3.2	Beslut om <ul style="list-style-type: none"> a) upphandling b) upphandlingsförfarande c) upphandlingsdokument d) större ändringar i upphandlingsdokument e) att avbryta upphandling f) att göra om upphandling g) uteslutning av leverantörer h) att anta leverantör (tilldelningsbeslut) i) att återkalla tilldelning j) förlängning av avtal 	Sammanlagda kontraktsvärdet upp till 5 000 000 kr. Sammanlagda kontraktsvärdet upp till 500 000 kr.	Förvaltningschef Verksamhetschef *Enhetschef KKB	Beslut om upphandling gällande leasing tas efter samråd med Ekonomichef Beslut om upphandling av program och tjänster som används på eller brukas genom kommunens datorer, surfplattor och mobiltelefoner tas i samråd med digitaliseringschef * Enhetschef har delegation offentlig konst upp till 150 000 kr	
3.3	Beslut om <ul style="list-style-type: none"> a) förnyad konkurrensutsättning b) upphandlingsdokument för förnyad konkurrensutsättning c) att anta leverantörer vid förnyad konkurrensutsättning (tilldelningsbeslut) d) att återkalla tilldelning 	Sammanlagda kontraktsvärdet upp till 5 000 000 kr. Sammanlagda kontraktsvärdet upp till 500 000 kr.	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef KKB*	*Enhetschef har delegation offentlig konst upp till 150 000 kr	
4.	Ekonomi				
4.1	Omfördela medel mellan förvaltningens verksamhetsområden		Förvaltningschef	Omfördelning i enlighet med beloppsgränser i attestförteckning	
4.2	Omfördela medel i beslutad budget mellan enheter inom den egna verksamheten		Verksamhetschef inom sitt verksamhetsområde	Omfördelning i enlighet med beloppsgränser i attestförteckning	

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
4.3	Beslut om investering inom förvaltningens/verksamhetens/enhetens budget för inventarier och markanläggningar	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef	Enligt: Regler för investeringar samt attestförteckning	
4.4	Utse attestanter samt ersättare		Förvaltningschef	Se kommunens attestreglemente	
4.5	Beslut om anstånd med betalning, avbetalning, avskrivning, nedskrivning och motsvarande	Större än ett prisbasbelopp men högst 500 000 kr	Förvaltningschef	Under ett prisbelopp ses som verkställighet inom respektive enhets- och verksamhetschef's ansvarsområde	
4.6	Beslut om mottagande av donationer och att neka donationer	Upp till 500 000 kr	Förvaltningschef	Beslut om donationer vars värde är mellan 500 tkr och upp till 1 mkr fattas av kommunstyrelsen och beslut om donationer vars värde överstiger 1 mkr fattas av fullmäktige, enligt kommunens regler för donationer	
4.7	Beslut att ansöka om statsbidrag eller andra externa medel	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef		
4.8	Besluta om utrangering eller försäljning av anläggningstillgångar med ett anskaffningsvärde av:	upp till 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef		
Hyres- och upplåtelseavtal					
4.9	Teckna och säga upp hyresavtal för omförhandling med en hyreskostnad per år	upp till 5 000 000 kr	Förvaltningschef	Hyresavtal undertecknas av förvaltningschef	12 kap Jordabalken

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
		500 000 kr	Verksamhetschef		
4.10	Säga upp hyresavtal för avflyttning, med en hyreskostnad per år på:	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef		Jordabalken
4.11	Besluta om om-, ny- eller tillbyggnader av lokaler och anläggningar som medför en hyreskostnadsökning	upp till 5 000 000 kr	Förvaltningschef		12 kap Jordabalken
4.12	Besluta om om-, ny- eller tillbyggnader av lokaler och anläggningar	upp till 500 000 kr	Verksamhetschef	I samråd med lokalsamordnare	12 kap Jordabalken
4.13	Ingå och säga upp tillfälliga upplåtelseavtal för enstaka tillfällen om högst sex månader inom den egna verksamheten	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef	I samråd med lokalsamordnare	12 kap Jordabalken
Allmänna avtal					
4.14	Teckna avtal som avser löpande ärenden inom det egna verksamhetsområdet under förutsättning att ärendet inte är av principiell betydelse eller annars av större vikt	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef	Gäller i huvudsak avtal mellan förvaltningen och föreningslivet, tex IOP-avtal. Gäller inte andra avtal som i övrigt regleras i delegationsordningen.	
5	Personal				
	Anställningar				
5.1	Anställa chefer, dock inte förvaltningschef		Rekryterande chef	Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-partner. Kommundirektör samråder med kommunstyrelsens ordförande och utsedd HR-partner vad gäller rekrytering av förvaltningschefer och biträdande kommundirektör.	

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
				Förhandlingsskyldighet enligt MBL. Enligt beslutad chefsrekryteringsrutin	
5.2	Beslut om anställning		Chef för direkt underställd medarbetare		
5.3	Beslut om rekryteringsbegränsning		Förvaltningschef		
5.4	Beslut om lönesättning utanför löneöversyn och ingångslön		Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-partner	
5.5	Beslut gällande löneskuld		Chef för direkt underställd medarbetare		
5.6	Beslut om skriftlig varning		Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-partner	
5.7	Beslut om stadigvarande förflyttning		Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med utsedd HR-partner	
5.8	Beslut om omplacering		Chef för direkt underställd medarbetare	Efter samråd med HR-partner	
5.9	Beslut om överenskommelse om distansarbete		Chef för direkt underställd medarbetare		
5.10	Bisysla och jäv för förvaltningens medarbetare		Chef för direkt underställd medarbetare	Vid jäv får den anställda inte delta i handläggningen eller beslutet av ärendet. Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-partner	6 kap § 28-32 KL
5.11	Beslut om lönebidragsanställning, anställning med rekryteringsstöd eller anställning enligt BEA		Chef för direkt underställd medarbetare	I samråd med överordnad chef och efter samråd med HR-partner	

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
5.12	Fungera som arbetsgivarföreträdare i förhandling		HR-chef		§ 14 MBL
5.13	Beslut att efter uppnådd pensionsålder motsvarande i angiven ålder, ha månadsanställning		Chef för direkt underställd medarbetare	I samråd med överordnad chef och efter samråd med HR-partner	32 a § LAS
5.14	Besluta om bibehållen lön vid frånvaro då den anställda utsatts för våld eller misshandel i arbetet		Chef för direkt underställd medarbetare	HÖK/ÖLA Centrala och lokala protokollsanteckningar: Punkt 10 Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-partner	
5.15	Besluta om avstängning		Förvaltningschef	Sjukdom eller motsvarande. Ersättare: Verksamhetschef Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-partner	AB § 10 mom 1, 2, 4-5 mom 6
5.16	Besluta om uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden och avsked		Förvaltningschef	Kommundirektör för förvaltningschef. Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-partner	
5.17	Besluta om arbetsbefrielse med lön utöver lag eller avtal		Förvaltningschef	Efter samråd med överordnad chef och utsedd HR-partner	
	Utlandsresor				
5.18	Besluta om medarbetare, barn och ungas resor utanför Sverige		Förvaltningschef		
5.19	Besluta om resor i tjänsten utanför Sverige		Förvaltningschef		
6	Besökare och elever				
6.1	Beslut om besöksförbud och avstängning i verksamheten		Verksamhetschef Enhetschef	Avser även elever inom nämndens verksamhetsområde	
6.2	Besluta om antagande av elev från annan kommun till kulturskolan		Enhetschef Kulturskolan		

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
7.	Konst- och föremålssamling samt gestaltungsuppdrag				
7.1	Besluta om konstnärlig gestaltning	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef KoT Enhetschef KKB	Enligt riktlinjer för offentlig konst	
7.2	Besluta om upphandling och beställning av varor och tjänster till konstgestaltungsprojekt på uppdragsbasis	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef KoT Enhetschef KKB		
7.3	Besluta om inköp av konstverk	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef KoT Enhetschef KKB		
7.4	Besluta om inköp av föremål till museisamlingarna	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef KoT Enhetschef MoT		
7.5	Besluta om utlån och deposition av konst ur konstsamlingarna		Antikvarie		
7.6	Besluta om utlån och deposition av föremål ur och museisamlingarna		Antikvarie		
7.7	Beslut om gallring ur museisamlingen		Antikvarie		
7.8	Beslut om gallring ur konstsamlingen		Antikvarie		

Nr	Ärendetyp	Beloppsgräns / nivå	Delegat	Kommentar	Lagrum
8.	Kulturmiljö - planärenden				
8.1	Lämna utlåtande i plan- och bygglovsärenden av större vikt eller principiell betydelse som inte behandlas i upplevelsenämnden		UPNAU när nämndens utlåtande inte kan inväntas		
	av <i>mindre</i> vikt eller mindre principiell betydelse som inte behandlas i arbetsutskottet eller upplevelsenämnden		Antikvarie		
8.2	Lämna utlåtande till länsstyrelsen rörande arkeologiska tillståndsärenden, byggnadsminnesförklaringar, ändring av byggnadsminnen och andra ärenden av större vikt eller principiell betydelse		Antikvarie		
8.3	Lämna utlåtande till riksantikvarieämbetet rörande statliga byggnadsminnen		Antikvarie		
9.	Stöd till civilsamhället				
9.1	Besluta om bidragsgivning till, och stöd i övrigt åt, civilsamhället i enlighet med "Regler för stöd till civilsamhället"	Upp till: 5 000 000 kr 500 000 kr 150 000 kr	Förvaltningschef Verksamhetschef Enhetschef Föreningsstöd		
9.2	Beslut om lotteritillstånd för registreringslotteri		Handläggare enhet Föreningsstöd		Spellag (2018:1138) 6 kap 9 §